

MASTÈRE MRH

Manager en Ressources Humaines



École Supérieure
de l'Alternance

NIVEAU 7

équivalent BAC +5

À PROPOS DE CE MASTÈRE

En lien avec la direction de l'entreprise, le manager en Ressources Humaines a pour mission de concevoir la stratégie RH en adéquation avec la politique générale de l'entreprise. Il met en œuvre les politiques ressources humaines et veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux. Il manage, aussi, les relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service et contrôle la gestion du personnel et la performance sociale. Enfin, il coordonne la politique de RSE et développe les innovations sociales au sein de l'entreprise

LES BLOCS DE COMPÉTENCES

- | | |
|--|--|
| 01 - MENER LA POLITIQUE RH DE L'ENTREPRISE | 06 - DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE RH |
| 02 - PILOTER LE PROCESSUS RH | 07 - MANAGER LE PROCESSUS RH |
| 03 - GÉRER UN SERVICE RH | 08 - SUPERVISER LE PROCESSUS DE SUIVI ADMINISTRATIF DU PERSONNEL |
| 04 - GÉRER LES CARRIÈRES ET FORMATIONS INDIVIDUELLES | 09 - GÉRER LA PERFORMANCE SOCIALE |
| 05 - MAÎTRISER LES TECHNIQUES RH | 10 - PILOTER LES INNOVATIONS SOCIALES |

LE PROGRAMME

1ère année

- Politique générale d'entreprise et politiques RH
- Droit social, conformité légale et veille juridique
- Sourcing et recrutement, développement de la marque employeur
- Evaluation des salariés et des compétences, Achats de formation
- Prévention des risques professionnels
- Amélioration des processus d'administration du personnel
- Bulletin de paie, Contrôle de gestion sociale, Analyse de masse salariale, Bilan social
- Communication interne
- Les IRP
- Digitalisation de la fonction RH
- Gestion de projet
- Human resources in english
- Accompagnement sur les dossiers et les oraux

2ème année

- Audit Social
- Actualités et veille juridique
- Politique de GPEC
- Politique recrutement
- Politique formation
- RSE et RH
- Prévention des RPS
- Ergonomie et conditions de travail
- Les conflits collectifs
- Mobilité internationale
- La protection sociale
- Performance sociale
- Qualité de vie au travail et innovations sociales
- Human resources in english
- Accompagnement sur le mémoire et les oraux

LES METIERS CIBLÉS

- Manager des Ressources Humaines, RRH
- Responsable emploi et recrutement, formation et carrière, GPEC
- Chargé(e) des relations sociales, de recrutement, des emplois et compétences
- Responsable des missions RH, de projets RH, de développement RH : marque employeur, RSE, diversité, inclusion, QVT...
- Responsable de la digitalisation des RH, de l'accompagnement à la digitalisation dans l'entreprise
- Consultant(e) RH : recrutement, formation

RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 jour en centre / semaine + 3 semaines complètes par an
10 journées d'e-learning sur temps d'entreprise

FINANCEMENT

Pour l'apprenant :

Formation prise en charge par l'entreprise, rémunération selon % du SMIC.

Pour l'employeur :

Financement de la formation par l'OPCO, rémunération du salarié selon % du SMIC.

VALIDATION

La formation Mastère RH prépare au titre « Manager en ressources humaines », titre certifié de niveau 7, codes NSF 315n, enregistré au RNCP le 4 janvier 2019, délivré par FORMATIVES.

Maj 12/22

ADMISSION

- Titulaire d'un Bac +3 ou équivalent niveau 6
- Dossier de candidature
- Entretien individuel / motivation
- Tests informatisés / Expression écrite



École Supérieure
de l'Alternance

contactesa@formations-vendee.com



Suivez nous sur nos réseaux sociaux

