

BACHELOR CDRH

Chargé(e) de Développement Ressources Humaines



École Supérieure
de l'Alternance

BAC + 3
NIVEAU 6

À PROPOS DE CE BACHELOR

Le chargé de développement des ressources humaines a pour mission de gérer l'ensemble des procédures administratives liées à la gestion du personnel et des ressources humaines au sein de l'entreprise. Ce collaborateur est à la fois un salarié expert des procédures administratives qui contrôle les réglementations applicables aux différents personnels de l'entreprise et un manager de projets qui a pour mission de conduire différents projets en lien avec les ressources humaines et le bien-être des salariés de l'entreprise.

LES OBJECTIFS

- 01 - OPTIMISER LE RECRUTEMENT
- 02 - ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
- 03 - CONDUIRE DES PROJETS RH, EN INTERNE OU AVEC DES PRESTATAIRES
- 04 - VEILLER À LA CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE DES PROCESSUS

LE PROGRAMME

Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP

Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes

- Gérer un processus de recrutement
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser des compétences transversales

- Conduire un projet innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et compétences
- S'approprier des outils et méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting
- Développer des compétences comportementales

Option Intérim ou Santé Sécurité au travail

LES METIERS CIBLÉS

- Chargé(e) de processus RH
- Chargé(e) de projet innovation RH
- Chargé(e) de mission RH
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation

FINANCEMENT

Pour l'apprenant :

Formation prise en charge par l'entreprise, rémunération selon % du SMIC.

Pour l'employeur :

Financement de la formation par l'OPCO, rémunération du salarié selon % du SMIC.

ADMISSION

- Titulaire d'un Bac +2 ou équivalent niveau 5
- Dossier de candidature
- Entretien individuel / motivation
- Tests informatisés / Expression écrite

RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 jour centre par semaine
+ 1 semaine complète
toutes les 5 semaines

VALIDATION

Certification professionnelle « Chargé(e) de développement des ressources humaines », enregistrée le 26 juin 2020 pour cinq ans au répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche N°34729), au niveau de qualification 6, code NSF 315. Maj 09/22



École Supérieure
de l'Alternance

contactesa@formations-vendee.com



Suivez nous sur nos réseaux sociaux

